



Formations en management

Pour accompagner l'entreprise
vers les évolutions technologiques,
organisationnelles ou générationnelles.
Pour construire le collectif en entreprise,
apprendre à travailler **ENSEMBLE**,
développer ses **soft skills**.

Conduite du changement



Durée :
10h - 2 jours

Strasbourg

INTER-ENTREPRISE

2 à 8 personnes - **1 000€ H.T.**



du **jeudi 05** au **vendredi 06 novembre 2026**

ONE TO ONE - Individuel - **1 400 € H.T.**

France

INTRA-ENTREPRISE

2 à 8 personnes - **2 000€ H.T.**

Formation sur demande.

Frais de déplacement à prévoir.

1 2 Programme

JOUR 1 - 7 heures

→ ÊTRE CAPABLE D'ANALYSER ET COMPRENDRE LES FREINS AU CHANGEMENT

Analyse des causes racines.
Nos représentations.
Attitudes et comportements face au changement.

→ ACQUÉRIR ET MAÎTRISER DES MÉTHODOLOGIES DE GESTION DU CHANGEMENT

Les phases d'adaptation des individus
Les préoccupations des individus
Les phases d'accompagnement

→ SAVOIR TRAVAILLER ET TROUVER DES SOLUTIONS EN ÉQUIPE

Modèle d'adoption du changement axé sur les préoccupations des individus.

JOUR 2 - 3 heures

→ SAVOIR ORGANISER LA CONDUITE DU CHANGEMENT

A co-construire : entre différentes parties prenantes d'un projet, entre membres d'un même service/entité, ou encore son équipe.

→ CONCLUSION

Questions, précisions.
Accompagnement personnalisé dans 3 à 6 mois (2 heures) : retour sur la mise en place dans votre entreprise.

INDICATEURS QUALITÉ - NOS FORMATIONS

Note générale

★ 9,5/10

Montée en compétence

↗ 5,6/10 à 7,8/10

Chiffres stagiaires

Nbr 820 stagiaires
7290 heures

PRÉ- INSCRIPTION

Cliquez sur ce lien



VOTRE FORMATEUR

Découvrez son profil



☆ Objectifs

Être capable d'**analyser** et comprendre les **freins au changement**.

Acquérir et maîtriser des méthodologies de **gestion du changement**.

Savoir travailler et **trouver des solutions en équipe**.

Savoir organiser la **conduite du changement**.

→ Modalités d'accès

→ Public

Tout responsable confronté à un changement d'organisation.

→ Prérequis

Aucun. Questionnaire de positionnement et d'évaluation des acquis en entrée de formation.

→ Accessibilité PSH

Politique d'accessibilité et conditions d'accès pour les personnes en situation de handicap : [cliquez ici](#)

Contact référent handicap : David SALVADORE – 0648282667 – info@5sens-conseils.com

→ Délais et modalités d'accès

15 jours entre la demande et le démarrage de la formation. Jusqu'à 2 mois pour les personnes en situation de handicap (en fonction de l'aide à mettre en place).

L'accès à la formation est possible après avoir complété une demande d'inscription (en ligne ou formulaire du programme), avoir signé un devis et une convention de formation.

→ Méthodes et moyens mobilisés

Alternance d'apports théoriques et de mises en application via des jeux de rôles, études de cas et mises en situation.

Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires (échanges, contenus pédagogiques, quiz).

Salle avec écran et paper board.

Documents supports de formation projetés.

→ Modalités de suivi et d'évaluation

Évaluations formative pendant la formation (quiz, mises en situation, études de cas) et sommative en fin de formation (quiz ou présentation de projet).

Certificat de réalisation sur les compétences acquises.

Questionnaire d'évaluation à chaud et à froid (J+30 à J+90).

Feuille d'émargement.



Nous contacter

 info@5sens-conseils.com

 06.48.28.26.67



[5sens-conseils.com](https://www.5sens-conseils.com)

Raison sociale de l'organisme de formation : 5 SENS CONSEILS SASU (5SC)
N° SIRET : 802 454 801 00027, enregistrée au RCS de Strasbourg.
Code APE 8559 A - Formation continue d'adultes.
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 21 51 01731 51 auprès du préfet de région du Grand-Est, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.
Adresse : 4 quai Koch, 67000 Strasbourg