

# Formations en management

Pour accompagner l'entreprise vers les évolutions technologiques, organisationnelles ou générationnelles. Pour construire le collectif en entreprise, apprendre à travailler **ENSEMBLE**, développer ses **soft skills**.

# Conduite du changement



Durée: 10h - 2 jours

Strasbourg

**INTER-ENTREPRISE** 

2 à 8 personnes - 1 000€ H.T.



du lundi 02 au mardi 03 mars 2026

**France** 

**INTRA-ENTREPRISE** 

2 à 8 personnes - 2 000€ H.T.

Formation sur demande.

Frais de déplacement à prévoir.



# **Programme**

#### JOUR 1 - 7 heures

# → ÊTRE CAPABLE D'ANALYSER ET COMPRENDRE LES FREINS AU CHANGEMENT

Analyse des causes racines. Nos représentations. Attitudes et comportements face au changement.

# → ACQUÉRIR ET MAÎTRISER DES MÉTHODOLOGIES **DE GESTION DU CHANGEMENT**

Les phases d'adaptation des individus Les préoccupations des individus Les phases d'accompagnement

# → SAVOIR TRAVAILLER ET TROUVER DES **SOLUTIONS EN ÉQUIPE**

Modèle d'adoption du changement axé sur les préoccupations des individus.

# JOUR 2 - 3 heures

# → SAVOIR ORGANISER LA CONDUITE DU **CHANGEMENT**

A co-construire : entre différentes parties prenantes d'un projet, entre membres d'un même service/entité, ou encore son équipe.

#### → CONCLUSION

Questions, précisions.

Accompagnement personnalisé dans 3 à 6 mois (2 heures) : retour sur la mise en place dans votre entreprise.

#### INDICATEURS QUALITÉ - NOS FORMATIONS

Note générale

Montée en compétence

Chiffres stagiaires



9,8/10





793stagiaires **7500** heures

## PRÉ-INSCRIPTION

# Cliquez sur ce lien



#### **VOTRE FORMATEUR**

Découvrez son profil



# **Objectifs**

Être capable d'**analyser** et comprendre les freins au changement.

Acquérir et maîtriser des méthodologies de gestion du changement.

Savoir travailler et trouver des solutions en équipe.

Savoir organiser la conduite du changement.

# Modalités d'accès

#### → Public

Tout responsable confronté à un changement d'organisation.

#### → Prérequis

Aucun. Questionnaire de positionnement et d'évaluation des acquis en entrée de formation.

## → Accessibilité PSH

Politique d'accessibilité et conditions d'accès pour les personnes en situation de handicap : cliquez ici

Contact référent handicap : David SALVADORE - 0648282667 info@5sens-conseils.com

#### → Délais et modalités d'accès

15 jours entre la demande et le démarrage de la formation. Jusqu'à 2 mois pour les personnes en situation de handicap (en fonction de l'aide à mettre en place).

L'accès à la formation est possible après avoir complété une demande d'inscription (en ligne ou formulaire du programme), avoir signé un devis et une convention de formation.

#### → Méthodes et moyens mobilisés

Alternance d'apports théoriques et de mises en application via des jeux de rôles, études de cas et mises en situation.

Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires (échanges, contenus pédagogiques, quiz).

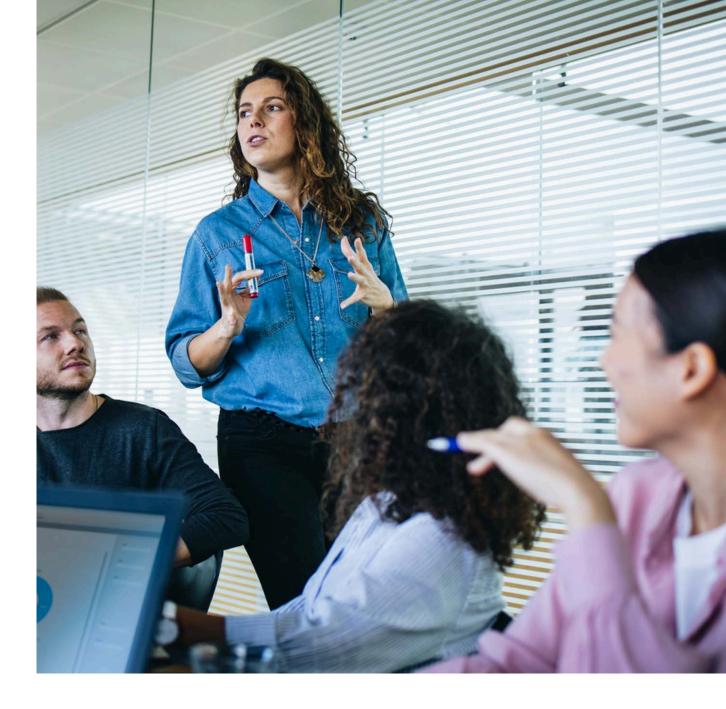
Salle avec écran et paper board.

Documents supports de formation projetés.

#### → Modalités de suivi et d'évaluation

Évaluations formative pendant la formation (quiz, mises en situation, études de cas) et sommative en fin de formation (quiz ou présentation de projet).

Certificat de réalisation sur les compétences acquises. Questionnaire d'évaluation à chaud et à froid (J+30 à J+90). Feuille d'émargement.





# **Nous contacter**



info@5sens-conseils.com



06.48.28.26.67

