



# Formations secteurs / métiers

Pour travailler la polyvalence en  
entreprise. Pour partager son savoir-faire.  
Pour élargir ses compétences métier.

# Formation de formatrice formateur



**Durée :**  
35h - 5 jours

Strasbourg



session 1 du **lundi 24** au **mercredi 26 février 2025**  
session 2 du **jeudi 03** au **vendredi 04 avril 2025**

→ **INTER-ENTREPRISE**

2 à 6 personnes - **2 500€ H.T.**



session 1 du **lundi 29 septembre** au **mercredi 01 octobre 2025**  
session 2 du **lundi 17** au **mardi 18 novembre 2025**



## Programme

→ **JOUR 1**

### Qualité de la formation

En route vers le professionnalisme de la formation.

### Analyse du besoin

Analyse du besoin, définition des écarts de compétences, des contraintes à respecter en vue d'atteindre une montée en compétences des apprenants.

### Conception d'une formation

Formuler des objectifs pédagogiques. Élaborer une progression pédagogique.

→ **JOUR 2**

### Les méthodes, techniques et outils pédagogiques

5 Méthodes pédagogiques : identifier la méthode en fonction de son type de formation, du contenu abordé.

Techniques pédagogiques pertinentes en fonction du timing et du contexte.

Outils pédagogiques efficaces pour l'animation de vos formations.

Évaluation de la montée en compétences au cours la formation.

Positionnement de la formatrice/du formateur en présentiel, Blended-Learning ou E-Learning.

→ **JOUR 3**

### Animation de la formation

Techniques pour se préparer à l'animation de formation et gérer son stress.

Les temps en formation : alterner les situations d'apprentissage. Les règles de la communication pour rendre votre formation captivante.

Les postures de l'animatrice / animateur pour embarquer le collectif. Gérer les situations délicates en formation, animer en toute assertivité.

→ **JOUR 4 et 5**

### Les modalités administratives

Documents administratifs. Modalités d'accès. Évaluation de la formation. Les financeurs de la formation.

### Modalités d'évaluation de la formation

Mesurer l'atteinte des objectifs de la formation et montée en compétences. Faire une synthèse de formation et travailler dans l'optique d'une amélioration continue de vos formations.

### Définir des solutions et restitution

Présentation de votre projet pédagogique et débrief avec l'ensemble des stagiaires. Conclusions. Possibilité d'être filmé : conseils de votre accompagnateur.

→ **CONCLUSION**

Retour sur la mise en place dans votre entreprise.  
Accompagnement personnalisé dans 3 à 6 mois (3 heures).

**PRÉ- INSCRIPTION**

Cliquez sur ce lien



**VOTRE FORMATEUR**

Découvrez son profil



## Objectifs

Être capable de **concevoir une session de formation.**

Savoir maîtriser les **méthodes, techniques et outils pédagogiques.**

Être capable de choisir ses

**moyens et supports pédagogiques.**

Savoir **animer** une formation.

Être capable de gérer les **modalités administratives** de formation.



## Modalités d'accès

→ **Public**

Personne souhaitant devenir formateur interne ou formateur débutant.

→ **Prérequis**

Aucun. Questionnaire de positionnement et d'évaluation des acquis en entrée de formation.

→ **Accessibilité PSH**

Politique d'accessibilité et conditions d'accès pour les personnes en situation de handicap : [cliquez ici](#)

Contact référent handicap : David SALVADORE – 0648282667 – [info@5sens-conseils.com](mailto:info@5sens-conseils.com)

→ **Délais et modalités d'accès**

15 jours entre la demande et le démarrage de la formation. Jusqu'à 2 mois pour les personnes en situation de handicap (en fonction de l'aide à mettre en place).

L'accès à la formation est possible après avoir complété une demande d'inscription (en ligne ou formulaire du programme), avoir signé un devis et une convention de formation.

→ **Méthodes et moyens mobilisés**

Alternance d'apports théoriques et de mises en application via des jeux de rôles, études de cas et mises en situation.

Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires (échanges, contenus pédagogiques, quiz).

Salle avec écran et paper board.

Documents supports de formation projetés.

→ **Modalités de suivi et d'évaluation**

Évaluations formative pendant la formation (quiz, mises en situation, études de cas) et sommative en fin de formation (présentation d'un module de formation).

Certificat de réalisation sur les compétences acquises.

Questionnaire d'évaluation à chaud et à froid (J+30 à J+90).

Feuille d'émargement.

## INDICATEURS QUALITÉ – NOS FORMATIONS

Note générale

★ 9,8/10

Montée en compétence

↗ 5,5/10 à 7,9/10

Chiffres stagiaires

Nbr 679 stagiaires  
5903 heures





**5 sens  
conseils**

## Nous contacter

 [info@5sens-conseils.com](mailto:info@5sens-conseils.com)

 06.48.28.26.67



[5sens-conseils.com](https://www.5sens-conseils.com)

Raison sociale de l'organisme de formation : 5 SENS CONSEILS SASU (5SC)  
N° SIRET : 802 454 801 00027, enregistrée au RCS de Strasbourg.  
Code APE 8559 A - Formation continue d'adultes.  
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 21 51 01731 51 auprès du préfet de région du Grand-Est, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.  
Adresse : 4 quai Koch, 67000 Strasbourg