

# Formations en management

Pour accompagner l'entreprise vers les évolutions technologiques, organisationnelles ou générationnelles. Pour construire le collectif en entreprise, apprendre à travailler **ENSEMBLE**, développer ses **soft skills**.

# Favoriser le management coopératif



Durée: 14h - 2 jours

#### **Strasbourg**



du mercredi 19 au jeudi 20 février 2025



du lundi 03 au mardi 04 novembre 2025



#### **Programme**

#### → ANALYSER

#### Retour d'expérience et brainstorming

Partage et retour d'expérience : identifier les problématiques rencontrées et les conséquences d'une mauvaise analyse par rapport à une situation.

#### → COMPRENDRE

#### Savoir décrypter les situations de travail

Apprendre à observer, s'interroger, analyser.

Intégrer l'analyse du travail dans les pratiques professionnelles.

Jeux de rôles, brainstorming et mise en pratique.

#### → MÉTHODOLOGIES

#### Retour d'expérience et brainstorming

Partage et retour d'expérience : identifier les problématiques rencontrées et les conséquences d'un management non coopératif.

## Passer d'un management participatif vers un management

Les différentes motivations des individus au sein d'une équipe.

Replacer l'Homme au cœur de l'activité de l'entreprise. Mise en place du co-développement dans vos pratiques professionnelles.

#### → ACTION

#### Analyser et manager une équipe

Travail de groupe : construction d'une équipe, d'une identité. Analyser les situations et tester le management coopératif.

#### → CONCLUSION

Questions, précisions.

Accompagnement personnalisé dans 3 à 6 mois (2 heures) : retour sur la mise en place dans votre entreprise.

#### INDICATEURS QUALITÉ - NOS FORMATIONS

Note générale

Montée en compétence

Chiffres stagiaires



9.8/10





**679** stagiaires **5903** heures

#### **PRÉ-INSCRIPTION**

#### **VOTRE FORMATEUR**

Cliquez sur ce lien



Découvrez son profil



#### → INTER-ENTREPRISE

2 à 8 personnes - 1 200€ H.T.

#### → INTRA-ENTREPRISE

2 à 8 personnes - 2 400€ H.T. Formation sur demande

### **Objectifs**

Être capable d'intégrer l'analyse du travail dans les pratiques professionnelles.

Savoir **décrypter les situations** Être capable de passer d'un de travail : observer, s'interroger, analyser.

Être capable d'intégrer les observations au bénéfice du management.

management participatif vers un management coopératif.

## Modalités d'accès

#### → Public

Manager souhaitant faire évoluer ses pratiques professionnelles. Toute personne souhaitant développer ses compétences pour devenir manager.

#### → Prérequis

Aucun. Questionnaire de positionnement et d'évaluation des acquis en entrée de formation.

#### → Accessibilité PSH

Politique d'accessibilité et conditions d'accès pour les personnes en situation de handicap : cliquez ici

Contact référent handicap : David SALVADORE - 0648282667 info@5sens-conseils.com

#### → Délais et modalités d'accès

15 jours entre la demande et le démarrage de la formation. Jusqu'à 2 mois pour les personnes en situation de handicap (en fonction de l'aide à mettre en place).

L'accès à la formation est possible après avoir complété une demande d'inscription (en ligne ou formulaire du programme), avoir signé un devis et une convention de formation.

#### → Méthodes et moyens mobilisés

Alternance d'apports théoriques et de mises en application via des jeux de rôles, études de cas et mises en situation.

Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires (échanges, contenus pédagogiques, quiz).

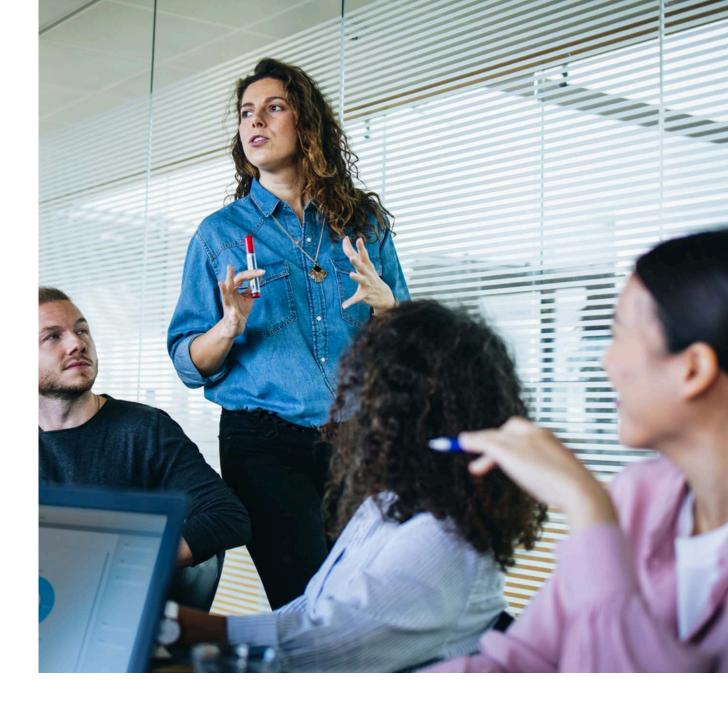
Salle avec écran et paper board.

Documents supports de formation projetés.

#### → Modalités de suivi et d'évaluation

Évaluations formative pendant la formation (quiz, mises en situation, études de cas) et sommative en fin de formation (quiz ou présentation

Certificat de réalisation sur les compétences acquises. Questionnaire d'évaluation à chaud et à froid (J+30 à J+90). Feuille d'émargement.





#### **Nous contacter**



info@5sens-conseils.com



06.48.28.26.67

