



Formations en management

Pour accompagner l'entreprise
vers les évolutions technologiques,
organisationnelles ou générationnelles.
Pour construire le collectif en entreprise,
apprendre à travailler **ENSEMBLE**,
développer ses **soft skills**.

Conduite du changement



Durée :
14h - 2 jours

Strasbourg

du **lundi 21** au **mardi 22 octobre 2024**

→ **INTER-ENTREPRISE**
2 à 8 personnes - **1 200€ H.T.**

→ **INTRA-ENTREPRISE**
2 à 8 personnes - **2 400€ H.T.**
Formation sur demande

Programme

→ ANALYSER

Retour d'expérience

Partage et retour d'expérience : identifier les problématiques rencontrées.

Brainstorming

Identifier les résistances et les conséquences des changements.

→ COMPRENDRE

Les différentes attitudes face au changement

Travail d'observation et de compréhension des attitudes exprimés (vidéos).

→ MÉTHODOLOGIES

L'engagement pour provoquer le changement

Les 4 types d'engagement.

Technique CBAM

Modèle d'adoption axé sur les préoccupations des individus.

Construire le changement ensemble

Les 3 phases d'accompagnement.

→ ACTION

Résistance au changement

Les phases d'adaptation des individus.
Développement grâce à l'apport d'outils issus de la psychologie comme le MBTI®.

Mise en place de la technique « CBAM »

Définir des actions concrètes et réalisables.

Restitution

Présentation de vos solutions à mettre en place.

→ CONCLUSION

Questions, précisions.
Accompagnement personnalisé dans 3 à 6 mois (2 heures) : retour sur la mise en place dans votre entreprise.

INDICATEURS QUALITÉ - NOS FORMATIONS

Taux satisfaction :

9,3/10

Chiffres stagiaires :

4111
heures

550
stagiaires

PRÉ- INSCRIPTION

Cliquez sur ce lien



VOTRE FORMATEUR

Découvrez son profil



Objectifs

Être capable d'**analyser** et comprendre les **freins au changement**.

Acquérir et maîtriser des méthodologies de **gestion du changement**.

Savoir travailler et **trouver des solutions en équipe**.

Savoir organiser la **conduite du changement**.

Modalités d'accès

→ Public

Tout responsable confronté à un changement d'organisation.

→ Prérequis

Aucun. Questionnaire de positionnement et d'évaluation des acquis en entrée de formation.

→ Accessibilité PSH

Politique d'accessibilité et conditions d'accès pour les personnes en situation de handicap : [cliquez ici](#)

Contact référent handicap : David SALVADORE – 0648282667 – info@5sens-conseils.com

→ Délais et modalités d'accès

15 jours entre la demande et le démarrage de la formation. Jusqu'à 2 mois pour les personnes en situation de handicap (en fonction de l'aide à mettre en place).

L'accès à la formation est possible après avoir complété une demande d'inscription (en ligne ou formulaire du programme), avoir signé un devis et une convention de formation.

→ Méthodes et moyens mobilisés

Alternance d'apports théoriques et de mises en application via des jeux de rôles, études de cas et mises en situation.

Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires (échanges, contenus pédagogiques, quiz).

Développement grâce à l'apport d'outils issus de la psychologie comme le MBTI®.

Salle avec écran et paper board.

Documents supports de formation projetés.

→ Modalités de suivi et d'évaluation

Évaluations formative pendant la formation (quiz, mises en situation, études de cas) et sommative en fin de formation (quiz ou présentation de projet).

Certificat de réalisation sur les compétences acquises.

Questionnaire d'évaluation à chaud et à froid (J+30 à J+90).

Feuille d'émargement.



**5 sens
conseils**

Nous contacter

 info@5sens-conseils.com

 06.48.28.26.67



5sens-conseils.com

Raison sociale de l'organisme de formation : 5 SENS CONSEILS SASU (5SC)
N° SIRET : 802 454 801 00027, enregistrée au RCS de Strasbourg.
Code APE 8559 A - Formation continue d'adultes.
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 21 51 01731 51 auprès du préfet de région du Grand-Est, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.
Adresse : 4 quai Koch, 67000 Strasbourg