




# Formations en management

Pour accompagner l'entreprise  
vers les évolutions technologiques,  
organisationnelles ou générationnelles.  
Pour construire le collectif en entreprise,  
apprendre à travailler **ENSEMBLE**,  
développer ses **soft skills**.

# Nouvelles pratiques managériales Innovations et amélioration de la QVCT\*

\* Qualité de Vie et des Conditions de Travail

 **Durée :**  
3 jours - 21 heures

→ **INTRA-ENTREPRISE 2 à 8 personnes 3 300€ H.T. Formation sur demande.**

France

## Programme

### → Analyser

#### **Brainstorming**

Identifier les conséquences de votre modèle de management sur l'organisation, les Hommes. Intégrer la QVCT dans vos décisions managériales.

### → Comprendre

#### **Retour d'expérience et Brainstorming**

Identifier les problématiques d'un modèle classique de management.

#### **Vision classique du management**

Votre modèle/logiciel est-il encore adapté ? L'effet boîte noire pour le management. L'impact de cette vision sur les organisations.

### → Méthodologies

#### **Vision moderne du management adaptée aux enjeux actuels**

Intégration du facteur humain au centre de l'activité des organisations.

#### **Les 5 axes managériaux à développer**

Définition et travail sur chacun des axes managériaux : jeux de rôles.

### → Action

#### **Définir un plan d'action**

Ateliers en sous-groupes (espace libre, temps libre). Élaboration de votre plan d'action à mettre en place dans votre entreprise. Restitution et mise en situation (travail d'équipe) : vos solutions.

### → Conclusion

Questions, précisions. Accompagnement personnalisé dans 3 mois (2 heures) : retour sur la mise en place dans votre entreprise.

## Objectifs

Être capable de passer d'une vision classique du management à une **vision moderne** adaptée aux enjeux actuels.

**Savoir développer** et améliorer ses pratiques managériales : innovation.

Être capable d'**intégrer la QVT** dans vos décisions managériales.

## Modalités d'accès

### → Public

Tout responsable confronté à une problématique de cohésion d'équipe.

### → Prérequis

Aucun. Questionnaire de positionnement et d'évaluation des acquis en entrée de formation.

### → Méthodes et moyens mobilisés

Alternance d'apports théoriques et de mises en application via des jeux de rôles, études de cas et mises en situation. Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires (échanges, contenus pédagogiques, quiz). alle avec écran et paper board. Documents supports de formation projetés.

### → Délais d'accès

15 jours entre la demande et le démarrage de la formation. Jusqu'à 2 mois pour les personnes en situation de handicap (en fonction de l'aide à mettre en place).

### → Accessibilité

Formation accessible et adaptée aux publics en situation de handicap. En savoir plus : [aides et formations adaptées](#).

### → Modalités d'évaluation

Évaluations formative pendant la formation (quiz, mises en situation, études de cas) et sommative en fin de formation (quiz ou présentation de projet).

Certificat de réalisation sur les compétences acquises. Questionnaire d'évaluation à chaud et à froid (J+30 à J+90). Feuille d'émargement.

# Bulletin de préinscription



À renvoyer à [info@5sens-conseils.com](mailto:info@5sens-conseils.com)

Intitulé de la formation : \_\_\_\_\_

Choix des dates : \_\_\_\_\_

Format :  Inter-entreprise  Intra-entreprise

## Entreprise

Nom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Code postal : \_\_\_\_\_

Ville : \_\_\_\_\_

Tél. : \_\_\_\_\_

## Responsable de formation ou signataire de la convention

Nom : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_

Tél. : \_\_\_\_\_

Email : \_\_\_\_\_

**Formation intra**    Nombre de participants : \_\_\_\_\_

ou

**Inscription individuelle (inter-entreprise)**     Mme     M.

Nom : \_\_\_\_\_    Prénom : \_\_\_\_\_

Fonction : \_\_\_\_\_

Tél. : \_\_\_\_\_    Email : \_\_\_\_\_

## Règlement de la formation

Entreprise : \_\_\_\_\_

Adresse\* : \_\_\_\_\_

\*Si différente de celle mentionnée ci-dessus

OPCO / Organisme paritaire collecteur (nom, adresse) : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Je reconnais avoir pris connaissance  
des [conditions générales de vente](#)

En cochant cette case, vous acceptez que les informations vous concernant fassent l'objet d'un traitement informatique destiné au service formation de 5 Sens Conseils et soient utilisées aux seules fins de « gestion des stages ». La durée de conservation de ces données est de 3 ans. Conformément au règlement européen 2016/679 du 27 avril 2016, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement des informations qui vous concernent en vous adressant au délégué à la protection des données : [info@5sens-conseils.com](mailto:info@5sens-conseils.com). Vous avez la possibilité d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle.

Date :

Cachet et signature obligatoires :



**5 sens  
conseils**

## Nous contacter

 [info@5sens-conseils.com](mailto:info@5sens-conseils.com)

 06.48.28.26.67



[5sens-conseils.com](https://5sens-conseils.com)

Raison sociale de l'organisme de formation : 5 SENS CONSEILS SASU (5SC)  
N° SIRET : 802 454 801 00027, enregistrée au RCS de Strasbourg.  
Code APE 8559 A - Formation continue d'adultes.  
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 21 51 01731 51 auprès du préfet de région du Grand-Est,  
cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.  
Numéro de certificat QUALIOPi n°B00104 délivré par l'ICPF.  
Adresse : 4 quai Koch, 67000 Strasbourg