

Faire **évoluer** la communication,
le management et le relationnel
en entreprise •

Programme de Formation

Développer ses qualités d'analyse

Favoriser le management coopératif

Présentiel

→ Notre vision

Notre ambition est de faire évoluer la communication, le management et le relationnel en entreprise, rendre possible la valorisation des talents et des potentiels de vos collaborateurs.

→ Formations en management :

Pour accompagner l'entreprise vers les évolutions technologiques, organisationnelles ou générationnelles.

Pour construire le collectif en entreprise, apprendre à travailler ENSEMBLE.

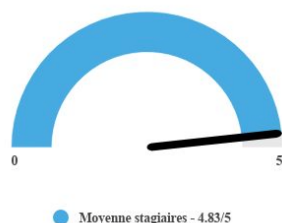
5 Sens Conseils est implanté dans le Grand Est depuis 6 ans à REIMS et STRASBOURG.

Nos prestations sont disponibles pour l'ensemble de la France (formation, accompagnement à distance ou en présentiel – Team Building dans votre région).

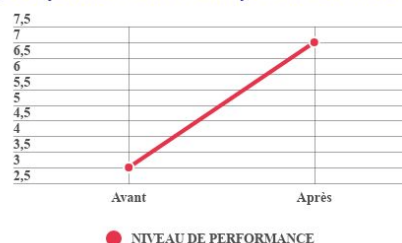
→ Qualité de nos formations

Indicateurs de résultats des actions de formation 2020/2021

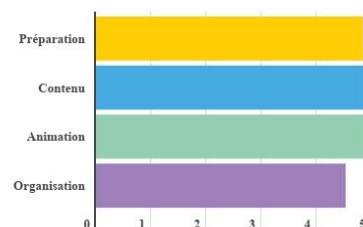
Atteinte des objectifs des formations



Niveau de performance (compétences avant et après les formations)



Satisfaction stagiaires : préparation, contenu, animation et organisation



→ Format des formations

→ Blended-Learning : combinaison de deux modalités d'apprentissage :

- E-learning: apprentissage en ligne et individuel,
- Présentiel Formateur : échanges vidéo à distance.

Pour les formations Inter Entreprises et formation Individuelle.

→ Présentiel : pour les formations Intra Entreprise, Inter Entreprises et formation individuelle : pour une formation personnalisée en one-to-one.

→ Vos formations

Toutes nos formations sont conçues en fonction du déroulé suivant afin de concourir au développement des compétences des stagiaires :



Évaluation des besoins

Questionnaire individuel de formation des stagiaires.
Entretien et diagnostic en entreprise.



Ingénierie pédagogique

Adaptation du contenu pédagogique en fonction des besoins.
Rédaction de la formation avec les méthodes et outils adaptés.



Réalisation de la formation

Blended-Learning : apprentissage individuel en ligne. Échanges vidéos à distance avec le formateur.

Présentiel : présentiel formateur, jeux de rôles.
Évaluation formative de la formation.



Satisfaction de la formation

Évaluation à chaud et à froid des stagiaires.
Réunion et/ou accompagnement des stagiaires 3 mois après la formation.
Bilan de fin de formation.
Bilan annuel des formations.

→ Les +

- Formations sur-mesure.
- Les stagiaires sont ACTEURS de LEURS FORMATIONS :
Formation participative dans un cadre ouvert : espace de formation ludique, outils participatifs, mise en scène et jeux de rôle des situations de travail.
Travail de co-construction entre stagiaires : constitution d'un collectif, coopération, sphère de confiance et d'échanges des bonnes pratiques entre stagiaires.
- Un accompagnement personnalisé 3 mois après la formation

DÉVELOPPER SES QUALITÉS D'ANALYSE FAVORISER LE MANAGEMENT COOPÉRATIF



Durée : 2 jours - 14 heures

Format de la formation, nombre de stagiaires, tarifs et dates :



Inter Entreprises - 4 à 8 personnes - 900€ H.T. :

- **PARIS : du lundi 18 au mardi 19 octobre 2021.**
- **STRASBOURG : du lundi 25 au mardi 26 octobre 2021.**
- **STRASBOURG : du lundi 21 au mardi 22 février 2022.**
- **STRASBOURG : du lundi 30 au mardi 31 mai 2022.**
- **STRASBOURG : du lundi 17 au mardi 18 octobre 2022.**

Individuel - 1 personne - 1 200€ H.T. - sur demande.

Intra-entreprise - 4 à 10 personnes - 2 000€ H.T. - sur demande.



PROGRAMME

Analyser

Retour d'expérience

Partage et retour d'expérience : identifier les problématiques rencontrées et les conséquences d'une mauvaise analyse par rapport à une situation.

Comprendre

Savoir décrypter les situations de travail

Apprendre à observer, s'interroger, analyser.

Intégrer l'analyse du travail dans les pratiques professionnelles.

Jeux de rôles, brainstorming et mise en pratique.

Méthodologies

Retour d'expérience et brainstorming

Partage et retour d'expérience : identifier les problématiques rencontrées et les conséquences d'un management non coopératif.

Passer d'un management participatif vers un management coopératif

Les différentes motivations des individus au sein d'une équipe.

Replacer l'Homme au cœur de l'activité de l'entreprise.

Action

Analyser et manager une équipe

Travail de groupe : construction d'une équipe, d'une identité. Analyser les situations et tester le management coopératif.

Présentation de vos solutions et brainstorming entre stagiaires.

Définir des actions concrètes et réalisables à mettre en place dans votre organisation.

Conclusion

Questions, précisions.

Accompagnement personnalisé dans 3 mois (2 heures) : retour sur la mise en place dans votre entreprise.



OBJECTIFS

Être capable d'intégrer l'analyse du travail dans les pratiques professionnelles.

Savoir décrypter les situations de travail (apprendre à observer, s'interroger, analyser).

Être capable d'intégrer les observations au bénéfice du management.

Être capable de passer d'un management participatif vers un management coopératif.



MODALITÉS D'ACCÈS

Public

Manager souhaitant faire évoluer ses pratiques professionnelles.

Toute personne souhaitant développer ses compétences pour devenir manager.

Prérequis

Aucun. Questionnaire de positionnement et d'évaluation des acquis en entrée de formation.

Méthodes mobilisées

Alternance d'apport théoriques et de mises en application via des jeux de rôles et études de cas.

Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires (échanges, contenus pédagogiques, quizz).

Délais d'accès

15 jours entre la demande et le démarrage de la formation.

Jusqu'à 2 mois pour les personnes en situation de handicap (en fonction de l'aide à mettre en place).

Accessibilité

Formation accessible et adaptée aux publics en situation de handicap. En savoir plus : [aides et formations adaptées](#)

Modalités d'évaluation

Évaluations via Klaxoon : évaluation formative à la fin de chaque module et sommative en fin de formation.

Certificat de réalisation sur les compétences acquises.

Questionnaire d'évaluation.

© 5 Sens Conseils

Bulletin d'inscription 2021/2022

DÉVELOPPER SES QUALITÉS D'ANALYSE

FAVORISER LE MANAGEMENT COOPÉRATIF



Dates de la formation Inter-Entreprises :

ou format Intra-Entreprise

ou formation individuelle

ENTREPRISE

Nom :

Adresse :

CP :

Ville :

Tél. :

PERSONNE RESPONSABLE DE L'INSCRIPTION

Mme M. Nom :

Prénom :

Fonction :

Email :

STAGIAIRE(s)

Mme M. Nom :

Prénom :

Fonction :

Email :

RÈGLEMENT DE LA FORMATION

Entreprise (fonds propres)

OPCO (prise en charge) - Nom de l'OPCO :

Je reconnais avoir pris connaissance des Conditions Générales de Vente (CGV) mentionnées sur le site de 5 Sens Conseils : <https://5sens-conseils.com/conditions-generales-de-vente/>

Date :

Cachet et signature obligatoire :

Envoyez ce formulaire à : info@5sens-conseils.com

Contacts



→ Formateur : DAVID MAZURE

Expérience et compétences



→ Certifié ICPF - Consultant Formateur Confirmé



Certification **CNEFOP**

Consultant formateur Confirmé

→ Management : 20 ans en entreprise, conduite de projets, responsable qualité, coordinateur d'équipe.

→ D.U. en Psychologie de l'Homme au Travail : qualité de vie au travail, bien-être et risques psychosociaux. Université de Strasbourg.

→ Enseignement professionnel des arts de la scène.

→ Contacts

5 Sens Conseils

info@5sens-conseils.com

david.mazure@5sens-conseils.com

06.48.28.26.67



<https://5sens-conseils.com>

Raison sociale de l'organisme de formation : 5 SENS CONSEILS SASU (5SC)

N° SIRET : 802 454 801 00027, enregistrée au RCS de Strasbourg.

Code APE 8559 A - Formation continue d'adultes.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 21 51 01731 51 auprès du Préfet de région du Grand-Est, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Numéro de certificat QUALIOPi n°B00104 délivré par l'ICPF.

Adresse :

STRASBOURG

4 quai Koch – 67000 STRASBOURG



© 5 Sens Conseils

Made with

infogram