



Formations en management

Pour accompagner l'entreprise
vers les évolutions technologiques,
organisationnelles ou générationnelles.
Pour construire le collectif en entreprise,
apprendre à travailler **ENSEMBLE**,
développer ses **soft skills**.

Nouvelles pratiques managériales



Durée :
21h - 3 jours

→ INTRA-ENTREPRISE

2 à 8 personnes - 3 300€ H.T.

Formation sur demande

FRANCE

1-2 Programme

→ ANALYSER

Brainstorming

Identifier les conséquences de votre modèle de management sur l'organisation, les Hommes. Intégrer la QVCT dans vos décisions managériales.

→ COMPRENDRE

Retour d'expérience et Brainstorming

Identifier les problématiques d'un modèle classique de management.

Vision classique du management

Votre modèle/logiciel est-il encore adapté ? L'effet boîte noire pour le management. L'impact de cette vision sur les organisations.

→ MÉTHODOLOGIES

Vision moderne du management adaptée aux enjeux actuels.

Intégration du facteur humain au centre de l'activité des organisations.

Les 5 axes managériaux prioritaires.

Définition et travail sur chacun des axes managériaux : jeux de rôles.

→ ACTION

Définir un plan d'action en sous-groupes : ateliers (espace libre, temps libre).

Élaboration de votre plan d'action à mettre en place dans votre entreprise.

Restitution et mise en situation (travail d'équipe) : vos solutions.

→ CONCLUSION

Questions, précisions.

Accompagnement personnalisé dans 3 à 6 mois (3 heures) : retour sur la mise en place dans votre entreprise.

INDICATEURS QUALITÉ - NOS FORMATIONS

Taux satisfaction :

9,3/10

Chiffres stagiaires :

4111 heures

Nbr 550 stagiaires

PRÉ- INSCRIPTION

Cliquez sur ce lien



VOTRE FORMATEUR

Découvrez son profil



☆ Objectifs

Être capable de passer d'une **vision classique** du management à une **vision moderne** adaptée aux **enjeux actuels**.

Savoir développer et **améliorer ses pratiques** managériales : **innovation**.

Être capable d'intégrer la **QVCT** dans vos décisions managériales.

→ Modalités d'accès

→ Public

Manager souhaitant faire évoluer ses pratiques professionnelles. Toute personne souhaitant développer ses compétences pour devenir manager.

→ Prérequis

Aucun. Questionnaire de positionnement et d'évaluation des acquis en entrée de formation.

→ Accessibilité PSH

Politique d'accessibilité et conditions d'accès pour les personnes en situation de handicap : [cliquez ici](#)

Contact référent handicap : David SALVADORE – 0648282667 – info@5sens-conseils.com

→ Délais et modalités d'accès

15 jours entre la demande et le démarrage de la formation. Jusqu'à 2 mois pour les personnes en situation de handicap (en fonction de l'aide à mettre en place).

L'accès à la formation est possible après avoir complété une demande d'inscription (en ligne ou formulaire du programme), avoir signé un devis et une convention de formation.

→ Méthodes et moyens mobilisés

Alternance d'apports théoriques et de mises en application via des jeux de rôles, études de cas et mises en situation.

Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires (échanges, contenus pédagogiques, quiz).

Salle avec écran et paper board.

Documents supports de formation projetés.

→ Modalités de suivi et d'évaluation

Évaluations formative pendant la formation (quiz, mises en situation, études de cas) et sommative en fin de formation (quiz ou présentation de projet).

Certificat de réalisation sur les compétences acquises.

Questionnaire d'évaluation à chaud et à froid (J+30 à J+90).

Feuille d'émargement.



Nous contacter

 info@5sens-conseils.com

 06.48.28.26.67



[5sens-conseils.com](https://www.5sens-conseils.com)

Raison sociale de l'organisme de formation : 5 SENS CONSEILS SASU (5SC)
N° SIRET : 802 454 801 00027, enregistrée au RCS de Strasbourg.
Code APE 8559 A - Formation continue d'adultes.
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 21 51 01731 51 auprès du préfet de région du Grand-Est, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.
Adresse : 4 quai Koch, 67000 Strasbourg